

ПОГОДЖУЮ

Начальник відділу освіти
Яворівської міської ради
Львівської області

Володимир БАЙДА



ЗАТВЕРДЖУЮ

Яворівський міський голова

Ігор ГРАБОВСЬКИЙ



СТРАТЕГІЯ
розвитку Яворівського закладу
дошкільної освіти №1
Яворівської міської ради
Львівської області
на період 2023-2027 роки

| | |
|---|--------|
| 1. Вступ _____ | 3 |
| 2. Паспорт Стратегії розвитку Яворівського ЗДО № 1 ЯМРЛО _____ | 4-6 |
| 3. SWOT-аналіз внутрішніх і зовнішніх факторів функціонування закладу _____ | 7-11 |
| 4. Місія, візія (стратегічне бачення), цінності закладу, принципи діяльності закладу дошкільної освіти _____ | 12 |
| 5. Мета, стратегічні цілі та завдання закладу дошкільної освіти _____ | 13 |
| 6. Пріоритетні напрями: | |
| 6.1. Напрямок 1 - Розвиток освітнього середовища _____ | 14-16 |
| 6.2. Напрямок 2 – Здобувачі дошкільної освіти. Забезпечення всебічного розвитку дитини дошкільного віку, набуття нею життєвого соціального досвіду ____ | 17 -18 |
| 6.3. Напрямок 3 - Удосконалення системи педагогічної діяльності педагогічних працівників _____ | 19-20 |
| 6.4. Напрямок 4 - Управлінські процеси закладу _____ | 21 |
| 7. Очікувані результати від реалізації Стратегії розвитку закладу _____ | 22 |

ВСТУП

Стратегічний розвиток освітньої роботи Яворівського закладу дошкільної освіти №1 ЯМРЛО (ЗДО) визначає основні напрями, пріоритети, завдання та їх реалізацію засобами кадрової, соціальної політики, управлінням і фінансуванням, структурними і змістовними змінами в розвитку освітньої роботи ЗДО.

Планування розвитку освітньої роботи ЗДО на 2023-2027рр. зумовлено необхідністю кардинальних змін, спрямованих на підвищення якості і конкурентоспроможності закладу, вирішення стратегічних завдань, що стоять перед установою в нових економічних і соціокультурних умовах міста.

Дошкільна освіта – це стратегічний ресурс для всебічного розвитку дитини та забезпечення її національних інтересів, а також зміцнення авторитету та іміджу ЗДО, де створені умови для самореалізації кожної особистості.

Педагоги все більш фокусують свою увагу на створенні моделі закладу дошкільної освіти, як відкритої цілеспрямованої соціальної системи, яка використовує в своїй діяльності загальні закономірності сучасного менеджменту.

Визнання необхідності свідомого управління змінами, їх передбачення, регулювання, пристосування до зовнішніх умов прискорює процес оновлення діяльності в ЗДО. Тому питання суттєвих змін до деяких підходів до планування діяльності закладу дошкільної освіти потребує значного корегування. Потребує оновлення методичної бази закладу, поширення використання інтерактивних форм впливу на освітній процес; організація роботи з дітьми за методиками та технологіями, які активізують розумову діяльність і творчо організують освітній простір.

На сучасному етапі плідна співпраця усіх учасників освітнього процесу набуває найактуальнішого змісту, насамперед по створенню та оптимізації гармонійного розвивального середовища для дорослих і дітей.

Стратегія розвитку закладу дошкільної освіти визначає стратегічні пріоритети розвитку установи, започатковує організаційні шляхи її реалізації. Вона скеровує учасників освітнього процесу до реалізації ціннісних пріоритетів особистості, суспільства та держави на засадах європейських вимірів якості освіти.

Стратегія розвитку ЗДО спрямована у площину цінностей особистісного розвитку, варіативності і відкритості закладу, зумовлює модернізацію факторів, від яких залежить якість освітнього процесу, зміст, методи, форми навчання і виховання, система контролю і оцінювання, управлінські рішення, взаємовідповідальність учасників освітнього процесу.

Паспорт Стратегії розвитку Яворівського ЗДО №1 ЯМРЛО

| Назва | Стратегія розвитку Яворівського ЗДО №1 ЯМРЛО |
|--|--|
| Підстава для розробки Стратегії розвитку ЗДО | Необхідність удосконалення змісту діяльності закладу дошкільної освіти |
| Нормативно-правова база | <ul style="list-style-type: none"> - Конституція України; - Закони України: «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства»; - Положення про дошкільний навчальний заклад, затверджене постановою КМ України від 12 березня 2003 р. №305 зі змінами відповідно до Постанови КМ України від 27.01.2021 №86; - Базовий компонент дошкільної освіти (наказ МОН від 12.01.2021 № 33); - Про затвердження примірного статуту дошкільного навчального закладу (наказ Міністерства освіти і науки від 24.04.2003 р. № 257); - «Про режим роботи дошкільних навчальних закладів» (лист МОН України №1/9-36 від 24.01.2007 р.); - Порядок організації діяльності інклюзивних груп у закладах дошкільної освіти (постанова КМУ від 10.04.2019 № 530); - Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників (постанова КМУ від 21.08.2019 № 800); - Наказ МОН України № 805 від 9 вересня 2022 року "Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників", зареєстрований у Міністерстві юстиції України 21 грудня 2022 року. |
| Розробники Стратегії | Робоча група та батьківська громадськість Яворівського ЗДО №1 ЯМРЛО |
| Учасники | Трудовий колектив Яворівського ЗДО № 1 ЯМРЛО |
| Мета | Створити сучасний освітній простір у закладі, що забезпечить потреби дітей у якісній освіті та потреби педагогів у розвитку власної професійної компетентності. |
| Завдання | <ul style="list-style-type: none"> - створити умови для формування здоров'я збережувального середовища в освітньому закладі; - здійснення особистісно-орієнтованого підходу у становленні цілісної особистості дошкільника; - забезпечити якісне управління навчально-виховним процесом та системне підвищення якості дошкільної освіти на інноваційній основі; - удосконалити зміст науково-методичної роботи; - розвиток профільного спрямування закладу; - створити належні умови для функціонування освітнього закладу, який забезпечує розвиток, виховання і навчання дитини, реалізацію інтелектуальних, культурних, творчих |

| | |
|--|--|
| | <p>можливостей дошкільників шляхом впровадження інноваційних технологій, альтернативних методик; - оптимізувати роботу з батьками та громадськістю.</p> |
| Терміни реалізації | 2023 -2027 роки |
| Структура Стратегії розвитку | <p>Вступ 1.Паспорт Стратегії розвитку ЗДО. 2. SWOT- аналіз 3. Мета, завдання, принципи роботи та пріоритетний напрямок розвитку ЗДО № 1. 4.Пріоритетні напрямки Стратегії</p> |
| Ресурсне забезпечення | Розробка та реалізація механізмів залучення додаткових фінансових та матеріальних ресурсів з метою удосконалення матеріально-технічної та методичної бази закладу; підвищення ефективності надання освітніх послуг, формування іміджу закладу. |
| Загальні характеристики Яворівського ЗДО № 1 ЯМРЛО | <p>Заклад розташований за адресою: 81000, вул Завадівська,5, м. Яворів, Львівська обл. Загальна площа земельної ділянки 0,4202 га. (обладнано 4 дитячих майданчиків, фізкультурний майданчик площею 80 м², площа приміщення 769м². Засновник: Яворівська міська рада. Рік заснування: 1949 рік Функціонує 4 вікових групи з них 1 група для дітей раннього віку, 3 груп – для дітей дошкільного віку, музичний зал. Проектна потужність ЗДО – 64 місць, виховується 100 дітей. Штатний розпис відповідає вимогам типового. Кількість працівників педагогічних 11, обслуговуючого персоналу 18. Заклад працює над художньо – естетичним напрямком. E-mail: sonechko-1@ukr.net Web-сайт: http://yavoriv-vo.kl.com.ua/category/merezhazozdo/</p> |
| Очікувані результати | <p>Основними результатами Стратегії розвитку закладу будуть системні позитивні зміни в його діяльності, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - створені соціально сприятливі умови для здобуття дошкільної освіти; - сформоване свідоме ставлення дітей до власного здоров'я та здоров'я інших громадян як найвищої соціальної цінності; -підвищення рівня фізкультурно-оздоровчої роботи в закладі; -сформований морально-духовний розвиток дитини, ціннісне ставлення до природи, культури, людей, власного «Я»; здатність приймати самостійні рішення, здійснювати |

| | |
|--|---|
| | <p>свідомі вибори, відповідально самовизначатися, проявляти свій потенціал;</p> <ul style="list-style-type: none"> - в дітей сформовані вміння та навички, необхідні для продовження освіти в школі; - раціонально використовуватимуться освітні інновації, ідеї передового досвіду та розроблятимуться власні педагогічні технології, що сприятимуть підвищенню якості освітнього процесу; - створені сприятливі умови для підвищення методичної, практичної та психологічної підготовки педагогічних кадрів; - буде покращена матеріально-технічна база ЗДО; - буде висока результативність надання додаткових освітніх послуг; - буде активізовано участь громадськості, батьків до формування освітньої політики закладу. |
| <p>Контроль, корекція й оцінювання Стратегії</p> | <p>Системний моніторинг реалізації Стратегії розвитку та її фінансування;</p> <p>участь батьків і громадськості у незалежному оцінюванні якості освіти</p> |

Очікувані результати:

- ✓ Формування позитивного іміджу закладу.
- ✓ Освітній процес діє на партнерських засадах, управлінські рішення приймаються на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу освіти з місцевою громадою
- ✓ Педагогічними працівниками використовуються онлайн-платформи для професійного самовдосконалення

Очікувані результати реалізації Стратегії розвитку ЗДО

Педагоги, як учасники Стратегії розвитку закладу дошкільної освіти, сприяють опануванню здобувачами освіти комплексу компетенцій дошкільника, забезпечують сприятливі умови для фізичного, інтелектуального, психологічного, духовного, соціального становлення особистості дітей дошкільного віку.

Реалізація Стратегії розвитку ЗДО на основі сучасних педагогічних технологій освіти, на засадах компетентнісного підходу має:

- забезпечити оновлення змісту якісної дошкільної освіти;
- розкрити можливості кожної дитини дошкільного віку, розвивати її здібності на основі партнерства між педагогами, дітьми, батьками;
- підвищити особисту відповідальність педагогів за результат наданих освітніх послуг;
- підвищити професійну майстерність педагогічних працівників шляхом атестації, сертифікації (виключно на добровільній основі);
- накопичити особистий педагогічний досвід (створення авторських програм, методичних розробок, посібників тощо);
- здійснити інформатизацію освітнього процесу;
- розширити форми здобуття дошкільної освіти та мережу гурткової роботи для здобувачів освіти;
- упровадити інноваційні методи формування ключових компетентностей дошкільників.

Директор

Наталія ФЛИС

СХВАЛЕНО

на засіданні педагогічної ради
Яворівського ЗДО №1 ЯМРЛО
27.02.2023, протокол №3