

**ПОГОДЖУЮ**

Начальник відділу освіти  
Яворівської міської ради  
Львівської області

Володимир БАЙДА



**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Яворівський міський голова

Ігор ГРАБОВСЬКИЙ



**СТРАТЕГІЯ**  
**розвитку Яворівського закладу**  
**дошкільної освіти №2**  
**Яворівської міської ради**  
**Львівської області**  
**на період 2023-2027 роки**

## ЗМІСТ

1. Вступ.....	3
2. Паспорт Стратегії розвитку Яворівського ЗДО №2 ЯМРЛО.....	4-7
3. SWOT-аналіз внутрішніх і зовнішніх факторів функціонування закладу.....	8-14
4. Місія, візія (стратегічне бачення), цінності закладу, принципи діяльності закладу дошкільної освіти .....	14
5. Мета, стратегічні цілі та завдання закладу дошкільної освіти .....	15
6. Пріоритетні напрями Стратегії розвитку закладу:	
6.1. Напрямок I - Розвиток освітнього середовища .....	16-21
6.2. Напрямок II – Здобувачі дошкільної освіти. Забезпечення всебічного розвитку дитини дошкільного віку, набуття нею життєвого соціального досвіду».....	21-22
6.3. Напрямок III - Фахова діяльність педагогічних працівників закладу дошкільної освіти.....	23-25
6.4. Напрямок IV - Управлінські процеси закладу.....	25-26
7. Очікувані результати від реалізації Стратегії розвитку закладу .....	27
8. Прикінцеві Положення.....	28



## ВСТУП

Яворівський заклад дошкільної освіти №2 Яворівської міської ради Львівської області – це заклад освіти, який, створює умови для розкриття та розвитку здібностей, талантів дитини, формує сприятливе освітнє середовища на основі демократизації, гуманізації, співпраці, співтворчості, спрямованого на зміцнення здоров'я учасників освітнього процесу, створення умов для фізичного розвитку, соціальної адаптації, духовного зростання кожної дитини.

Стратегічне планування діяльності освітнього закладу - дороговказ для його успішного функціонування, тому у 2017 році було укладено Програму розвитку закладу, яка реалізовувалася впродовж 5 років.

Стратегічне планування розвитку закладу дошкільної освіти визначає основні напрями, пріоритети, завдання та їх реалізацію засобами кадрової, соціальної політики, управлінням і фінансуванням, структурними і змістовними змінами в розвитку освітньої роботи ЗДО.

Укладання Стратегії розвитку Яворівського ЗДО №2 ЯМРЛО на 2022-2027 роки зумовлено необхідністю змін, спрямованих на підвищення якості і конкурентоспроможності ЗДО, вирішення стратегічних завдань, що стоять перед закладом в нових економічних і соціокультурних умовах.

Дошкільна освіта – це стратегічний ресурс для всебічного розвитку дитини та забезпечення її національних інтересів, а також зміцнення авторитету та іміджу ЗДО, де створені умови для самореалізації кожної особистості. Враховуючи основні положення Національної доктрини розвитку освіти, увага педагогів все більш фокусується на створенні моделі закладу дошкільної освіти, як відкритої цілеспрямованої соціальної системи, яка використовує в своїй діяльності загальні закономірності сучасного менеджменту.

Визнання необхідності свідомого управління змінами, їх передбачення, регулювання, пристосування до змінюючих зовнішніх умов прискорює процес оновлення діяльності в ЗДО. Тому питання суттєвих змін до деяких підходів до планування діяльності закладу потребує значного коригування. Потребує оновлення матеріально-технічна та навчальна бази закладу, поширення використання інтерактивних форм впливу на педагогічний процес; організація навчання дітей за інноваційними методиками та технологіями, які активізують розумову діяльність і творчо організують освітній простір.

На сучасному етапі педагогіка партнерства всіх учасників освітнього процесу набуває найактуальнішого змісту, насамперед по створенню та оптимізації гармонійного розвивального середовища для дітей.

Стратегія розвитку закладу дошкільної освіти визначає стратегічні пріоритети розвитку установи, започатковує організаційні шляхи її реалізації, обґрунтовує ресурсні потреби. Вона скеровує учасників освітнього процесу до реалізації ціннісних пріоритетів особистості, суспільства та держави на засадах європейських вимірів якості освіти.

Стратегія розвитку ЗДО спрямована у площину цінностей особистісного розвитку, варіативності і відкритості закладу, зумовлює модернізацію факторів, від яких залежить якість освітнього процесу, зміст, методи, форми навчання і виховання, система контролю і оцінювання, управлінські рішення, взаємовідповідальність учасників освітнього процесу.



## Паспорт Стратегії розвитку Яворівського ЗДО №2 ЯМРЛО

Назва	Стратегія розвитку Яворівського ЗДО №2 ЯМРЛО
Підстава для розробки Стратегії розвитку ЗДО	Необхідність удосконалення змісту діяльності закладу дошкільної освіти
Нормативно-правова база	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Конституція України;</li> <li>● Закони України:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Про освіту»,</li> <li>- «Про дошкільну освіту»,</li> <li>- «Про охорону дитинства»;</li> </ul> </li> <li>● Положення про дошкільний навчальний заклад, затверджене постановою КМ України від 12 березня 2003 р. №305 зі змінами відповідно до Постанови КМ України від 27.01.2021 №86;</li> <li>● Базовий компонент дошкільної освіти (наказ МОН від 12.01.2021 № 33);</li> <li>● Щодо методичних рекомендацій до оновленого Базового компонента дошкільної освіти (лист МОН від 16.03.2021 № 1/9-148);</li> <li>● Про затвердження примірного статуту дошкільного навчального закладу (наказ Міністерства освіти і науки від 24.04.2003 р. № 257);</li> <li>● «Про режим роботи дошкільних навчальних закладів» (лист МОН України №1/9-36 від 24.01.2007 р.);</li> <li>● Порядок організації діяльності інклюзивних груп у закладах дошкільної освіти (постанова КМУ від 10.04.2019 № 530);</li> <li>● Щодо створення інклюзивного освітнього середовища в закладах дошкільної освіти (лист МОН від 25.06.2020 № 1/9-348);</li> <li>● Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників (постанова КМУ від 21.08.2019 № 800);               <ul style="list-style-type: none"> <li>- наказ МОН України № 805 від 9 вересня 2022 року "Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників", зареєстрований у Міністерстві юстиції України 21 грудня 2022 року.</li> </ul> </li> </ul>
Розробники Стратегії	Творча група ЗДО, батьківська громадськість
Учасники	Трудовий колектив Яворівського ЗДО №2 ЯМРЛО
Мета	Створити сучасний освітній простір у закладі, що забезпечить потреби дітей у якійсій освіті та потреби педагогів у розвитку власної професійної компетентності
Завдання	<ul style="list-style-type: none"> <li>- створити умови для формування здоров'я збережувального середовища в освітньому закладі;</li> <li>- здійснення особистісно-орієнтованого підходу у</li> </ul>

	<p>становленні цілісної особистості дошкільника;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- забезпечити якісне управління освітнім процесом та системне підвищення якості дошкільної освіти на інноваційній основі;</li> <li>- удосконалити зміст науково-методичної роботи;</li> <li>- розвиток профільного спрямування закладу;</li> <li>- створити належні умови для функціонування освітнього закладу, який забезпечує розвиток, виховання і навчання дитини, реалізацію інтелектуальних, культурних, творчих можливостей дошкільників шляхом впровадження інноваційних технологій, альтернативних методик;</li> <li>- оптимізувати роботу з батьками та громадськістю.</li> </ul>
Структура Стратегії розвитку	<p>Вступ Паспорт Стратегії розвитку ЗДО. SWOT- аналіз Місія, візія (стратегічне бачення), цінності закладу, принципи діяльності закладу дошкільної освіти. Мета, стратегічні цілі та завдання закладу дошкільної освіти Яворівського ЗДО №2 ЯМРЛО Пріоритетні напрями Стратегії Очікуваний результат Прикінцеві Положення</p>
Ресурсне забезпечення	<p>Розробка та реалізація механізмів залучення додаткових фінансових та матеріальних ресурсів з метою удосконалення матеріально-технічної та методичної бази закладу; підвищення ефективності надання освітніх послуг, формування іміджу закладу.</p>
Загальна характеристика Яворівського ЗДО №2 ЯМРЛО	<p><b>Повна назва:</b> Яворівський заклад дошкільної освіти №2 Яворівської міської ради Львівської області</p> <p><b>Юридична адреса закладу:</b> 81000, Львівська обл., м. Яворів, вул. Д. Галицького, буд.6.</p> <p><b>Керівник:</b> директор Оксана ГОЛУБЕЦЬ.</p> <p><b>Код ЄДРПОУ:</b> 22398434</p> <p><b>Тип та форма власності:</b> ясла-садок, комунальної власності.</p> <p><b>Засновник:</b> Яворівська міська рада.</p> <p><b>Рік заснування:</b> 1969 рік.</p> <p><b>Виписка з державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань:</b> дата реєстрації 27.01.2021, 1004121070004001798</p> <p><b>Статут Яворівського ЗДО №2 ЯМРЛО</b> затверджений рішенням Яворівської міської ради №49 від 26.01.2021 року.</p> <p><b>Телефон:</b></p> <p><b>E-mail:</b> <a href="mailto:dnz2yavoriv@ukr.net">dnz2yavoriv@ukr.net</a></p> <p><b>Web-сайт:</b> <a href="http://yavoriv-vo.kl.com.ua/category/merezha-zo/zdo/">http://yavoriv-vo.kl.com.ua/category/merezha-zo/zdo/</a></p>
Характеристика	<p>В закладі функціонують:</p>



<p>матеріально-технічної бази закладу</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- музична зала;</li> <li>- методичний кабінет;</li> <li>- медичний кабінет;</li> <li>- пральня;</li> <li>- харчоблок.</li> <li>- кабінет директора;</li> <li>- кабінет бухгалтера;</li> <li>- кабінет кастелянки;</li> <li>- ізолятор;</li> </ul> <p>Технічні засоби навчання:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 проєктор;</li> <li>- телевізор;</li> <li>- 2 ноутбука;</li> <li>- 3 комп'ютера;</li> <li>- 5 принтерів.</li> </ul> <p>Територія ЗДО (площа: 11676 кв.м.):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 6 ігрових майданчиків;</li> <li>- спортивний майданчик;</li> <li>- допоміжні споруди (котельня, літня кухня, сарай, вбиральня).</li> </ul> <p>Заклад дошкільної освіти підключений до мережі Інтернет.</p>
<p>Характеристика типу закладу, мережі груп, чисельності дітей</p>	<p>Проектна потужність ЗДО: 82 місця.  Наповнюваність ЗДО: 133 дітей.  У Яворівському ЗДО №2 ЯМРЛО функціонує 6 груп, з них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 група раннього віку;</li> <li>- 5 дошкільних груп (в тому числі 1 інклюзивна група).</li> </ul>
<p>Характеристика педагогічного колективу закладу</p>	<p>Яворівський ЗДО №2 ЯМРЛО укомплектований педагогічними кадрами на 100%:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- директор;</li> <li>- вихователь-методист;</li> <li>- музичний керівник;</li> <li>- 10 вихователів;</li> <li>- практичний психолог;</li> <li>- асистент вихователя</li> </ul> <p>Усього: 15 педагогів.  Педагогічний стаж педагогів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- від 3 до 10 років – 3 (20 %)</li> <li>- від 10 до 20 років – 2 (13%)</li> <li>- від 20 і більше – 10 (67%).</li> </ul> <p>Освітній рівень:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- спеціаліст, магістр – 9 (60 %)</li> <li>- бакалавр – 1 (7 %)</li> <li>- молодший спеціаліст – 5 (33%)</li> </ul> <p>Кваліфікаційний рівень педагогів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- спеціаліст вищої категорії – 4 (27 %)</li> <li>- спеціаліст першої категорії – 3 (20 %)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- спеціаліст другої категорії – 2 (13%)</li> <li>- 11 тарифний розряд – 5 (33 %)</li> <li>- 10 тарифний розряд – 1 (7 %)</li> </ul>
Пріоритетні напрями Стратегії	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Розвиток освітнього середовища.</li> <li>- Здобувачі дошкільної освіти. Забезпечення всебічного розвитку дитини дошкільного віку, набуття нею життєвого соціального досвіду</li> <li>- Удосконалення системи педагогічної діяльності педагогічних працівників.</li> <li>- Управлінські процеси.</li> </ul>
Орієнтовані обсяги фінансування	14 000 000 грн.
Очікувані результати	<p>Основними результатами Стратегії розвитку закладу будуть системні позитивні зміни в його діяльності, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- забезпечення оновлення змісту якісної дошкільної освіти;</li> <li>- розкриття можливості кожної дитини дошкільного віку, розвиток її здібностей на основі педагогіки партнерства між педагогами та батьками;</li> <li>- підвищення особистої відповідальності педагогів за результат наданих освітніх послуг;</li> <li>- підвищення професійної майстерності педагогічних працівників шляхом атестації, сертифікації (виключно на добровільній основі);</li> <li>- накопичення особистого педагогічного досвіду (створення авторських програм, методичних розробок, посібників тощо);</li> <li>- здійснення інформатизації освітнього процесу;</li> <li>- покращення матеріально-технічної бази ЗДО;</li> <li>- впровадження інноваційних методів формування ключових компетентностей дошкільників;</li> <li>- підвищення позитивного іміджу та конкурентноздатності на ринку освітніх послуг;</li> <li>- зорієнтування учасників освітнього процесу на сталий розвиток та партнерські стосунки.</li> </ul>
Контроль, корекція й оцінювання Стратегії розвитку	Системний моніторинг реалізації Стратегії розвитку та її фінансування; участь батьків і громадськості у незалежному оцінюванні якості освіти



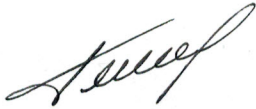
## ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Виконання заходів щодо реалізації Стратегії передбачає як бюджетного, так і додаткового фінансування і буде реалізовано в ході статутної діяльності ЗДО. Завдання Стратегії розвитку ЗДО буде реалізовано шляхом послідовного виконання запланованих дій до щорічних планів роботи закладу.

Проміжні підсумки реалізації Стратегії підводитимуться щорічно, за підсумками моніторингових досліджень, на загальних зборах колективу з залученням батьків та громадськості (публічний звіт директора).

Загальні підсумки реалізації Стратегії будуть підведені у 2027 році шляхом публічного звіту колективу ЗДО про виконання Стратегії розвитку закладу перед громадськістю та батьками, публікацій в педагогічній та періодичній пресі, випуску збірника творчих досягнень педагогів закладу дошкільної освіти.

Директор



Оксана ГОЛУБЕЦЬ

## УХВАЛЕНО

Протокол засідання  
педагогічної ради  
15.12.2022 №2

ГОЛОВА

СЬКИЙ